



Ons kenmerk: 2020-001-ciedis

Onderwerp: extra inzet sociale cohesie en antiracisme

Geachte het college,

Op het moment dat we dit schrijven zien we vele nieuwe ontwikkelingen t.a.v. de beweging tegen racisme en discriminatie.

Wereldwijd vinden er manifestaties plaats tegen politiegeweld en andere vormen van racisme en discriminatie die overal voorkomen. Ook in Nederland. Bij deze wereldwijd protesten vallen vier zaken op:

1. De grote spontaniteit waarmee de demonstraties van onderop en middels sociale media worden georganiseerd;
2. De enorme schaal waarop deze demonstraties plaatsvinden. Niet alleen in “gebruikelijke” grote steden, maar ook in kleine plaatsen zoals in ons land van Middelburg tot Nijmegen en van Leeuwarden tot Maastricht: overal gaan de mensen de straat op;
3. De lange periode waarin protesten plaats vinden. Deze protesten zijn op 25 mei jl. begonnen en houden nog steeds aan.
4. De diversiteit aan deelnemers. Het zijn niet alleen de traditionele antiracisme activisten die de straat opgaan. Maar burgers van verschillende leeftijden, kleur en achtergronden.

Het debat over racisme en discriminatie vindt nu ook overal plaats. Dit maakt duidelijk dat burgers in Nederland gezamenlijk willen optrekken tegen racisme. En hoewel Nederland een goede reputatie heeft op het gebied van bescherming van de mensenrechten en gelijke behandeling, zijn vraagstukken als discriminatie en racisme ook hier niet vreemd. De kindertoeslagaffaire maakt bijvoorbeeld heel duidelijk dat ook overheidsorganisaties niet vrij zijn van “institutionele vooringenomenheid”, om het maar zacht uit te drukken.

Het is dan ook noodzakelijk dat de overheid het initiatief neemt om de dialoog aan te gaan met de burgers over discriminatie en racisme. Het is belangrijk om het bestaande beleid te versterken. Ook in Utrecht.

Uw college heeft in de antidiscriminatie-agenda en de regenboog-agenda verschillende maatregelen opgenomen om inclusie te versterken en discriminatie tegen te gaan. Diverse maatregelen zijn al uitgevoerd of zijn in voorbereiding.

De betreurenswaardige dood van George Floyd, de trigger tot de wereldwijd protsten, heeft weliswaar plaats gevonden in buitenland, maar een aantal binnenlandse zaken maken

duidelijk dat ook in Nederland een forse inzet tegen institutioneel racisme en discriminatie noodzakelijk is.

Zo heeft recentelijk het onderzoek “Naar een gelijk speelveld voor ouders in het basisonderwijs” aangetoond dat er basisscholen zijn die een aanmeldingsbeleid voeren dat migrantenkinderen uitsluit. Institutionele uitsluiting, die ook plaatsvindt bij de particuliere woning- en arbeidsmarkt en gemeentelijke organisaties.

Recentelijke gebeurtenissen, zoals in VS, creëren een nieuwe dynamiek bij strijden tegen racisme. Er worden niet alleen demonstraties gehouden, er ontstaat ook een vorm van beeldenstorm en straatnamen worden ter discussie gesteld. Een ontwikkeling die bij een ander deel van de bevolking weerstand oproept, met polarisatie, spanning en conflicten tot gevolg.

Uw college kan op deze nieuwe ontwikkeling anticiperen door het gesprek aan te gaan met de betrokkenen zelf. Breng burgers met verschillende opvatting bij elkaar en organiseer de dialoog tussen verschillende bevolkingsgroepen om de polarisatie te temperen. Daarnaast kan nagedacht worden over hoe om te gaan met standbeelden en straatnamen in Utrecht van koloniale figuren en dient er gezocht te worden naar oplossing in het onderwijs en educatie.

Een belangrijke taak voor het college, de gemeente, maatschappelijke organisaties, het bedrijfsleven en de burgers is tegengaan van institutionele uitsluiting en discriminatie. Want discriminatie heeft enorme gevolgen voor de slachtoffers. Mensen voelen zich vernederd, onveilig en als tweederangsburgers behandeld. Slachtoffers hebben het idee dat zij zichzelf niet kunnen zijn en zich voortdurend anders moeten gedragen om sociaal geaccepteerd te worden. Mensen worden boos, raken gefrustreerd, voelen zich machteloos en ook regelmatig benadeeld. Dit heeft verregaande gevolgen voor de ontwikkeling en emancipatie van een groot deel van onze Utrechtse burgers.

Uit verschillende onderzoeken blijkt dat de slachtoffers van discriminatie nauwelijks melding of aangifte doen omdat zij het nut ervan niet inzien. Dit holt antidiscriminatiebeleid uit.

Een handreiking van het college aan de vertegenwoordigers/representanten van de verschillende bevolkingsgroepen biedt een groot kans om echt samen een front tegen discriminatie en racisme te vormen en kan de effectiviteit van het gemeentelijke beleid alleen maar versterken.

Ook nodigt Saluti het college uit een transparant beeld te geven van discriminatie en racisme in eigen organisaties. Met een daaruit volgend actieplan ter bestrijding van de geïnstitutionaliseerde vormen van discriminatie en racisme. Daarmee laat het college zien dat zij een voorbeeldfunctie willen vervullen voor burgers, maatschappelijke organisaties en bedrijven.

Tevens pleiten we ervoor om vanuit de gemeente te investeren in ontwikkeling van individuen binnen de migrantengroepen. Door de trainingen en deskundigheidsbevordering zijn vrijwilligers uit migrantengroepen beter in staat om te participeren in de lokale samenleving en zullen zij beter in staat zijn mee te denken als het gaat om beleid, het leveren van actieve bijdragen op buurt- en wijkniveau en in beleidsdomeinen van de gemeente. Op het gebied van communicatie kan dan ook veel gedaan worden.

Saluti wil en kan een bijdrage leveren bij de totstandkoming van bijvoorbeeld gesprekken tussen de gemeente en de vrijwilligers uit migrantengroepen, waarbij overigens ook een belangrijk rol is weggelegd voor Art.1 MN.

Wij stellen het op prijs spoedig van u te vernemen of en hoe de gemeente de hierboven geschetste problematiek zal oppakken.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van Saluti

Hanneke Haaksma

Cc. Gemeenteraad